



La seconde chance est notre métier



# Charte éthique

Janvier 2025

# Préambule

Tricycle, acteur reconnu dans la gestion durable des déchets, le recyclage et l'économie circulaire, s'engage à promouvoir une gestion éthique de ses opérations. Consciente de sa responsabilité envers la société et la planète, l'entreprise adopte des pratiques transparentes, durables et éthiques à travers cette charte. Celle-ci énonce les principes de gouvernance, de responsabilité environnementale, sociale et sociétale, et d'intégrité, notamment en matière de lutte contre la corruption.

Cette charte est destinée à être une référence pour l'ensemble des collaborateurs, partenaires, fournisseurs et toutes les parties prenantes de Tricycle.

Elle s'appuie notamment sur 6 valeurs :

- 1 Valeurs fondamentales
- 2 Engagements environnementaux
- 3 Engagement sociaux et sociétaux
- 4 Gouvernance d'entreprise
- 5 Lutte contre le corruption et pratiques déloyales
- 6 Innovation et amélioration continue



**Xavier Porchier**

Directeur général de Tricycle



1

# Valeurs fondamentales

Les valeurs de Tricycle forment la colonne vertébrale de nos actions. Nous cherchons à développer une culture d'entreprise axée sur l'excellence, la durabilité, l'intégrité et la transparence :

## Responsabilité environnementale

Nous plaçons l'environnement au cœur de nos priorités, en intégrant des pratiques respectueuses des ressources naturelles et en minimisant notre impact écologique à travers une gestion rigoureuse des déchets et la promotion d'une économie circulaire.

## Éthique et intégrité

L'intégrité est une valeur essentielle. Nous menons nos activités de manière transparente, honnête et conforme à nos engagements contractuels, réglementaires et éthiques.

## Gouvernance responsable

La bonne gouvernance est clé pour notre fonctionnement. Nous adoptons des règles claires, rigoureuses et participatives dans la gestion et le contrôle de l'entreprise.

## Lutte contre la corruption

Notre politique de tolérance zéro face à la corruption est au centre de nos pratiques commerciales et internes.

## Respect des droits humains et sociaux

Nous prônons le respect de la dignité humaine, l'égalité des chances, et nous rejetons toute forme de discrimination ou d'exploitation.

## Innovation et excellence

Nous encourageons l'innovation pour améliorer la qualité de nos services, tout en respectant les normes les plus élevées en matière de durabilité et d'efficacité environnementale.



## 2

# Engagements environnementaux

Tricycle se positionne comme un acteur clé dans la transition écologique en adoptant des mesures proactives pour la protection de l'environnement.

### 2.1 Réduction de l'empreinte écologique

Nous nous engageons à réduire l'empreinte environnementale de toutes nos activités. Cela comprend :

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre : Nous mettons en œuvre des stratégies visant à diminuer notre impact climatique.
- Gestion efficace de l'eau et de l'énergie : Nous optimisons nos ressources pour limiter le gaspillage, notamment par le recyclage de l'eau.
  - Recyclage de l'eau : Nous avons installé des cuves de récupération d'eau de pluie pour réutiliser cette ressource dans nos opérations, ce qui contribue à la réduction de notre consommation d'eau potable.
  - Consommation de matières premières non renouvelables : Nous cherchons à réduire notre dépendance à ces ressources.
  - Optimisation des processus : Nous investissons dans des technologies et des procédés innovants qui favorisent une gestion durable des déchets, minimisant ainsi les émissions polluantes et le gaspillage.

- Énergie renouvelable : Nous intégrons des sources d'énergie renouvelables dans nos installations pour réduire notre dépendance aux énergies fossiles.

### 2.2 Économie circulaire et recyclage

Nous promovons le modèle de l'économie circulaire en maximisant le réemploi et la réutilisation des matériaux.

- Réduction des déchets : Nous cherchons à minimiser la production de déchets non recyclables grâce à l'innovation et à la sensibilisation de nos clients et partenaires.
- Ressources réutilisables : Nous encourageons la réutilisation et la valorisation des matériaux, contribuant à l'économie circulaire et à la réduction de la dépendance aux matières premières vierges.



Salle de réunion 100% réemployée

### 2.3 Préservation de la biodiversité

Tricycle intègre des pratiques de protection de la biodiversité dans ses activités de recyclage et d'économie circulaire.

- Impact sur la faune et la flore : Nos opérations tiennent compte des écosystèmes locaux pour limiter l'impact des activités de collecte, de tri et de traitement des déchets. Nous nous engageons à minimiser les perturbations sur la biodiversité autour de nos sites et à prévenir les risques de pollution, en adoptant des méthodes de recyclage respectueuses de l'environnement.





## 3

# Engagements sociaux et sociétaux

Notre responsabilité sociale s'étend au-delà de la gestion des déchets pour inclure des pratiques qui favorisent l'inclusion sociale, la protection des droits humains, et la promotion du bien-être collectif.

### 3.1 Respect des droits humains

Nous nous conformons aux conventions internationales sur les droits de l'homme et veillons à ce que toutes nos activités respectent ces principes.

- Droits des travailleurs : Nous garantissons des conditions de travail respectueuses des normes internationales, en veillant à la sécurité, la santé et l'épanouissement de nos employés.
- Égalité des chances : Nous promovons l'égalité des chances et la diversité au sein de nos équipes, en luttant contre toute forme de discrimination.

### 3.2 Diversité et inclusion

Nous croyons fermement que la diversité est une force. Tricycle s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et équitable.

- Diversité de genre, ethnique et sociale : Nous favorisons l'intégration de personnes issues de divers milieux sociaux et culturels, sans discrimination liée au genre, à l'origine ethnique ou à la religion.

### 3.3 Engagement communautaire et insertion sociale

Nous participons activement au développement des communautés locales et au soutien des initiatives sociétales.

- Insertion professionnelle : Nous collaborons avec des structures locales pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle, en particulier pour les personnes en situation de vulnérabilité.

### 3.4 Recrutement et inclusion des personnes en situation de handicap

Tricycle s'engage à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de ses équipes. Nous veillons à adapter les postes de travail et à mettre en place les aménagements nécessaires pour garantir un environnement de travail accessible à tous. Des actions de sensibilisation sont régulièrement organisées afin d'encourager une culture d'entreprise inclusive et respectueuse, permettant à chacun de s'épanouir pleinement, quelles que soient ses capacités.

### 3.5 Recrutement responsable

Tricycle condamne fermement le recrutement de travailleurs en situation irrégulière et le recours au travail des mineurs.

- Respect des lois sur le travail : Nous nous engageons à respecter toutes les législations en matière de travail, y compris celles relatives à l'emploi de travailleurs étrangers en situation régulière et à l'interdiction du travail des mineurs.
- Contrôle strict des pratiques de recrutement : Nos procédures de recrutement incluent des vérifications rigoureuses pour s'assurer que l'ensemble de nos employés dispose d'une autorisation de travail valide et que personne ne soit employé en violation des droits du travail.





4

## Gouvernance d'entreprise

Une bonne gouvernance est essentielle pour garantir la pérennité et la transparence de nos activités.

### 4.1 Conseil d'administration et responsabilité

Le conseil d'administration de Tricycle veille à l'orientation stratégique et à la supervision des activités de l'entreprise.

- Composition équilibrée : Notre conseil d'administration est constitué de membres ayant une expertise complémentaire, garantissant un contrôle efficace des activités.

- Responsabilité des dirigeants : Les dirigeants de Tricycle sont responsables de leurs actions et doivent rendre compte de leurs décisions, notamment en matière d'éthique et de gouvernance.

### 4.2 Transparence des opérations

Nous nous engageons à fournir une information claire, transparente et accessible à l'ensemble de nos parties prenantes, en particulier nos clients et partenaires.

- Accès à l'information : Nos parties prenantes ont un accès permanent à nos données environnementales et sociales afin de promouvoir une transparence totale.

Nous mettons en place des mécanismes de contrôle interne rigoureux pour surveiller la conformité de nos activités aux normes éthiques et réglementaires.

- Audits réguliers : Des audits internes et externes sont réalisés périodiquement pour évaluer notre respect des normes environnementales, sociales et de gouvernance.

- Processus d'amélioration continue : Nous analysons les résultats de nos audits pour identifier les axes d'amélioration et mettre en place des actions correctives.

### 4.3 Séparation des pouvoirs

La séparation des pouvoirs au sein de Tricycle est essentielle pour garantir l'indépendance des fonctions de décision, de gestion et de contrôle, contribuant ainsi à une gouvernance équilibrée.

- Indépendance des organes de contrôle : Les organes de contrôle, tels que le comité d'audit et le conseil de surveillance, opèrent indépendamment des équipes de direction. Cette indépendance assure une évaluation objective et impartiale des processus opérationnels, en particulier dans nos activités de recyclage des déchets. En favorisant la transparence et la responsabilité dans nos décisions, nous renforçons notre engagement envers une gestion éthique et durable de nos opérations.





## Lutte contre la corruption et pratiques déloyales

La lutte contre la corruption est un engagement fort de Tricycle. Nous mettons en œuvre des politiques et des pratiques rigoureuses pour prévenir toute forme de corruption et de fraude.

### 5.1 Politique anti-corruption

Nous avons adopté une politique stricte contre la corruption, applicable à tous nos collaborateurs, partenaires et fournisseurs.

- Tolérance zéro : Toute tentative de corruption, de fraude ou de manipulation sera sanctionnée fermement, y compris par des mesures disciplinaires et légales.
- Réseau de vigilance : Un système de détection des pratiques illicites a été mis en place pour identifier et traiter rapidement tout comportement contraire à nos principes éthiques.

### 5.2 Sensibilisation et formation

Nous offrons des formations régulières à nos collaborateurs pour les sensibiliser aux enjeux de la corruption et leur donner les moyens de prévenir ces risques.

- Formations obligatoires : Tous les employés, y compris les cadres et dirigeants, doivent suivre des formations sur la conformité aux règles anti-corruption.
- Mises à jour continues : Nous veillons à actualiser régulièrement nos programmes de formation pour tenir compte des évolutions légales et des nouveaux risques.

### 5.3 Mécanismes de Signalement

Nous mettons à disposition un canal de signalement sécurisé pour permettre à tout employé, partenaire ou tiers de signaler de manière confidentielle tout acte de corruption ou d'éthique non conforme.

Protection des lanceurs d'alerte : Toute personne qui signale de bonne foi une violation des règles de la charte est protégée contre les représailles.



## 6 Innovation et amélioration continue

L'innovation est un pilier fondamental de Tricycle. Elle permet à l'entreprise de s'adapter aux nouvelles exigences environnementales et de maintenir un haut niveau de performance.

### 6.1 Recherche et Développement

Nous investissons dans la recherche pour améliorer nos méthodes et technologies, en accord avec les principes de durabilité.

### 6.2 Formation et Développement des Compétences

Nous encourageons le développement professionnel de nos employés afin de favoriser l'excellence et l'innovation en interne.



## Conclusion

La charte éthique de Tricycle incarne notre engagement à promouvoir une gestion responsable et durable de nos activités. Elle intègre des principes de bonne gouvernance, de transparence et de lutte contre la corruption, servant de guide dans nos actions quotidiennes.

Nous aspirons à contribuer à un avenir qui soit à la fois respectueux de l'environnement et socialement équitable. Nous invitons chaque collaborateur, partenaire et client à se joindre à nous dans l'application de ces principes, afin de favoriser le respect de nos valeurs fondamentales.

Cette charte engage tous les acteurs de Tricycle à adopter un comportement exemplaire en matière de gouvernance, de durabilité, de respect des droits humains et de lutte contre la corruption. Ensemble, nous pouvons bâtir un modèle d'entreprise qui inspire confiance et crée un impact positif durable.